

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PENGRAJIN
USAHA KECIL MELALUI BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso
Kabupaten Jepara)**



TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menyelesaikan Jenjang Pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**ARIFIN
NIM. 2014-01-074**

**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA UMK KUDUS
KUDUS
TAHUN 2016**

TESIS

ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PENGRAJIN USAHA KECIL MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso Kabupaten Jepara)

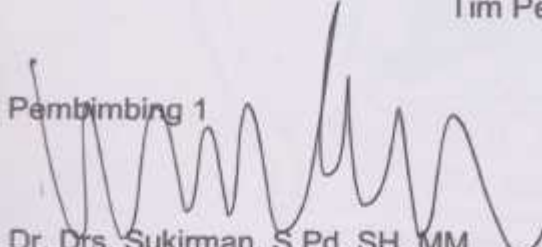
Oleh:

ARIFIN
NIM. 2014-01-074

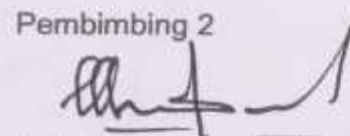
Untuk dipertahankan didepan penguji
pada tanggal ~~10 Agustus~~ 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing 1

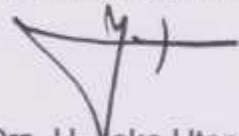

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM
NIP. 19560907 197703 1 003

Pembimbing 2


Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

JUDUL TESIS:

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PENGRAJIN USAHA KECIL
MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

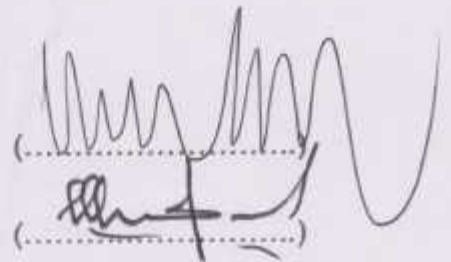
(Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : Arifin
NIM : 2014-01-074
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : MSDM

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM



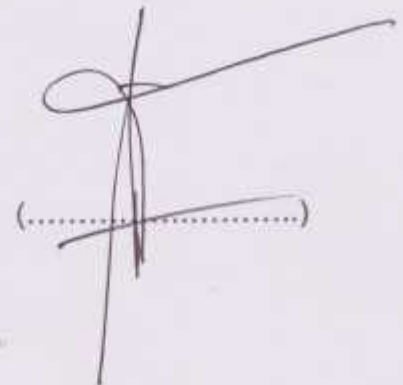
(.....)

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM

Tanggal Ujian : 10 Agustus 2016



(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PENGRAJIN USAHA KECIL
MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Juni 2016



Mahasiswa

Arifin

NIM. 2014-01-074

RIWAYAT HIDUP

Arifin, Jepara, 21 Mei 1976 anak dari Bapak H. Masykuri dan ibu Hj. Siti Fatimah.
Riwayat Pendidikan SDN III Margoyoso Kalinyamatan Jepara, MTs Al-Falah
Margoyoso Kalinyamatan Jepara, MAN 2 Kudus lulus pada tahun 1995, studi di Fakultas
Teknik Jurusan Teknik Industri di Universitas Muhammadiyah Surakarta lulus pada
tahun 2002. Sekarang bekerja di Dinas Koperasi, UMKM dan Pengelolaan Pasar
Kabupaten Jepara

Kudus, Juni 2016

Penulis



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga penulis berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. berkat rahmat-Nya pula memungkinkan penulis untuk menyelesaikan tesis dengan judul “*Analisis Peningkatan Kinerja Pengrajin Usaha Kecil melalui Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso Kabupaten Jepara)*”. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suparno, SH., MS, Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin penulis melanjutkan studi di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membagikan ilmunya kepada penulis.
3. Dr. Joko Utomo, MM, Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan motivasi dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, Dosen Pembimbing utama dan Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM selaku dosen pembimbing anggota yang telah mengarahkan dan meluangkan waktu guna membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh responden yaitu pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara yang telah memberikan kemudahan dan membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian tersebut.
6. Segenap keluarga, ibu, bapak, istri, anak serta saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Segenap sahabatku, teman-temanku program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis, sehingga dapat terselesaikan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat kami sebut satu persatu, terimakasih atas bantuan, dorongan dan motivasinya.

Akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan tesis ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Kudus, Juni 2016
Mahasiswa

Arifin
NIM. 2014-01-074



MOTTO

**OJO DUMEH, OJO RUMONGSO BISO, OJO
GUMUNAN**

(KH. Sya'roni Ahmadi Kudus)



ABSTRAK

ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PENGRAJIN USAHA KECIL MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Kasus pada Usaha Kecil Tenun Troso Kabupaten Jepara)

Arifin

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara dengan sampel sebanyak 165 pengrajin. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket, untuk variabel budaya organisasi, motivasi intrinsik, kepuasan kerja dan kinerja. Instrumen diolah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *Amos 21*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (2) motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (3) budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (4) motivasi intrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (6) budaya organisasi berpengaruh secara tidak langsung melalui kepuasan kerja terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara. (7) motivasi intrinsik berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

ANALYSIS IMPROVED PERFORMANCE IN SMALL CRAFTSMEN THROUGH ORGANIZATIONAL CULTURE AND INTRINSIC MOTIVATION WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study on Small Business Weaving Troso Kabupaten Jepara)

Arifin

The method used is quantitative method. Respondents are small business craftsmen weaving Troso Jepara district with a sample of 165 craftsmen. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire , to variable organizational culture, intrinsic motivation, job satisfaction and performance. Instruments processed using validity and test reliabilitas. Test statistics and data processing is done by using Amos 21.

Results from the study showed that: (1) organizational culture influence on job satisfaction small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (2) intrinsic motivation effect on job satisfaction small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (3) organizational culture does not significantly influence the performance of small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (4) intrinsic motivation does not affect the performance of small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (5) The job satisfaction has positive influence on the performance of small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (6) organizational culture influence indirectly through job satisfaction on the performance of small business craftsmen weaving Troso Jepara regency. (7) the intrinsic motivation indirect effect on the performance of small business craftsmen weaving Troso Jepara regency.

Keywords : Organization Culture, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction and Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
 BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Budaya Organisasi	10
2.3 Motivasi Intrinsik.....	14
2.4 Kepuasan Kerja.....	18
2.5 Kinerja.....	21
 BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	26
3.2 Perumusan Penelitian	29
 BAB IV : METODE PENELITIAN	
4.1 Pendekatan Penelitian.....	33

	Halaman
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
4.3 Metode Pengambilan Sampel.....	34
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
4.4.1 Metode Kuesioner (Angket).....	36
4.4.2 Metode Observasi.....	36
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37
4.5.1 Variabel Penelitian.....	37
4.5.2 Definisi Operasional.....	37
4.6 Analisis Data.....	38
4.6.1 Analisis Instrumen.....	38
4.7.2 Metode Analisis Data.....	39
 BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	49
5.2 Deskripsi Responden.....	50
5.3 Deskripsi Variabel.....	51
5.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
5.3.1 Uji Validitas.....	54
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	55
5.5 Evaluasi Asumsi-Asumsi SEM.....	55
5.4.1 Uji Normalitas.....	55
5.4.2 Evaluasi <i>Outliers</i>	56
5.6 <i>Confirmatory Factor Analysis Measurement Model</i>	58
5.6.1 Budaya Organisasi.....	58
5.6.2 Motivasi Intrinsik.....	60
5.6.3 Kepuasan Kerja.....	61
5.6.4 Kinerja.....	63
5.7 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	65
5.8 Evaluasi Hubungan Struktural Antar Konstruk.....	67
5.7.1 <i>Estimasi Direct Effects</i>	67
5.7.2 <i>Estimasi Indirect Effects</i>	69

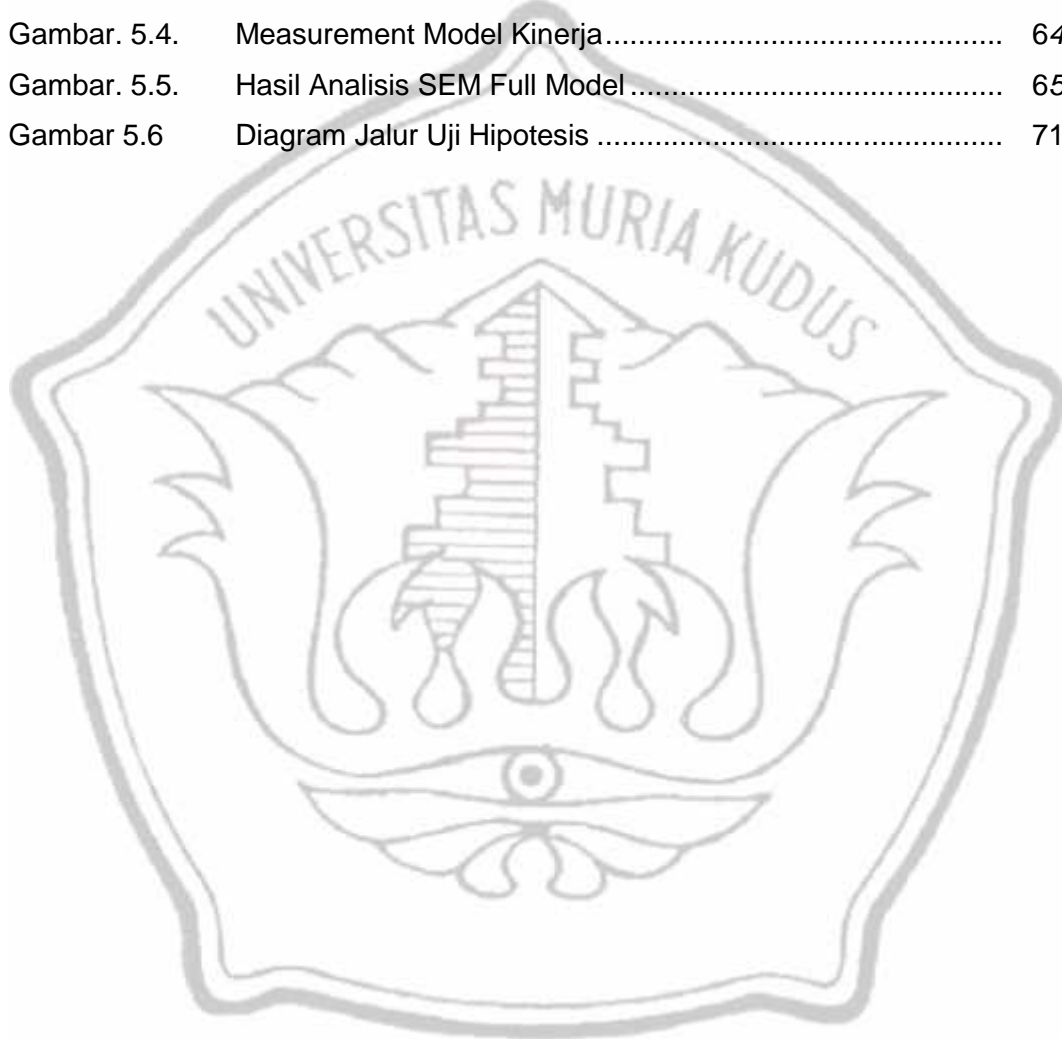
	Halaman
5.9 Interpretasi Hasil Pengujian	70
5.10 Pembahasan	71
5.9.1 Pengaruh pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara	71
5.9.2 Pengaruh pengaruh motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara	73
5.9.3 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara.....	74
5.9.4 Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara.....	75
5.9.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara.....	76
5.9.6 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara melalui kepuasan kerja sebagai variable <i>intervening</i>	77
5.9.7 Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pengrajin usaha kecil tenun Troso Kabupaten Jepara melalui kepuasan kerja sebagai variable <i>intervening</i>	78
5.11 Keterbatasan Penelitian.....	80
 BAB VI : KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
6.1 Simpulan	81
6.2 Implikasi Penelitian.....	83
 DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel. 4.1. Tabel Skor Responden.....	36
Tabel. 4.2. Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	37
Tabel. 5.1. Karakteristik Responden	50
Tabel. 5.2. Deskripsi Variabel Penelitian	51
Tabel. 5.3. Uji Validitas	54
Tabel. 5.4. Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 5.5. Uji Normalitas.....	56
Tabel 5.6. Analisis Outlier	57
Tabel 5.7. Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Budaya Organisasi.....	59
Tabel 5.8. Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Motivasi Intrinsik.....	61
Tabel 5.9. Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 5.10. Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Kinerja.....	64
Tabel 5.11. Hasil Estimasi Koefisien Path (Standardized Regression Weights) Hubungan Antar Konstruk (Direct Effects).....	67
Tabel 5.12. Hasil Estimasi Koefisien Path (Standardized Regression Weights) Hubungan Antar Konstruk (Indirect Effects)	69
Tabel 5.13 Interpretasi Hasil Pengujian.....	70

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar. 3.1.	Skema Kerangka Konsep Penelitian	28
Gambar. 4.1.	Diagram Full Model SEM.....	43
Gambar. 5.1.	Measurement Model Budaya Organisasi.....	58
Gambar. 5.2.	Measurement Model Motivasi Intrinsik.....	60
Gambar. 5.3.	Measurement Model Kepuasan Kerja.....	62
Gambar. 5.4.	Measurement Model Kinerja.....	64
Gambar. 5.5.	Hasil Analisis SEM Full Model	65
Gambar 5.6	Diagram Jalur Uji Hipotesis	71



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian..... 89
Lampiran 2	Hasil Angket Penelitian 92
Lampiran 3	Distribusi Frekuensi Hasil Angket 99
Lampiran 4	Uji Validitas dan Reliabilitas..... 105
Lampiran 5	Uji Konfirmatori..... 108
Lampiran 6	Full Model SEM 117

